

Сводный анализ результатов опроса для работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по ОП СПО ГБПОУ «Кинельский государственный техникум» в 2025г.

В результате опроса получены анкеты от работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, у которых обучающиеся ГБПОУ «КГТ» проходят практическую подготовку в ходе практик, и (или) принимающих на работу выпускников техникума.

В опросе приняли участие следующие респонденты:

Специалист по кадрам Общества с ограниченной ответственностью «СТМ-Сервис» ;

Начальник отдела кадров Куйбышевская дирекция тяги – Структурное подразделение Дирекции тяги- филиала ОАО «РЖД» ;

Директор Автономной некоммерческой организации дошкольного образования — детский сад «Город Детства» ;

Заведующий ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ»Лидер» СП ДС «Сказка»;

Заведующий ГБОУ СОШ № 7г.Кинеля СП ДС «Аленький цветочек»

Заведующий ГБОУ СОШ № 1 «ОЦ» п.г.т. Смышляевка, СП ДС «Самоцветы»

Директор Общества с ограниченной ответственностью «Агротрейд Техником» (ООО «Агротрейд Техником»)

Директор Закрытого акционерного общества «Бобровское» (ЗАО «Бобровское»)

Руководитель «ИП Бутров»;,, Руководитель «ИП Барсукова»

Анкета содержит 3 раздела:

- раздел А «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»;
- раздел Б «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»;
- раздел В «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников».

Шкала оценки по каждому разделу от 1 до 10. Оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность.

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум». Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 6-10 баллов.

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, коммуникативными качествами, а также дисциплиной и исполнительностью выпускников (в среднем оценки составляют 9-10 баллов). Более низкие оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника применять правовые основы в

профессиональной деятельности, а также способностью к самообразованию (в среднем оценки составляют 7-8 баллов).

Более детально анализируя раздел «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» можно отметить, что наиболее высокий удельный вес оценок (66,6%) приходится на отличную степень удовлетворенности (10 баллов). Доля респондентов, хорошо оценивших качество подготовки (9-10 баллов) составила 16,7% от общей численности респондентов. Удовлетворительно оценил качество подготовки выпускников (6-10 баллов) только 1 респондент, что составляет 16,7% от общего числа опрошенных работодателей. Учитывая общую направленность данного раздела анкеты, включающего вопросы качества подготовки в части теоретических и практических знаний, умений и навыков, а также способность выпускников к адаптации и самообразованию, наличие положительных оценок позволяет сделать вывод о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Наглядно распределение оценок респондентов можно отобразить на рис. 1.

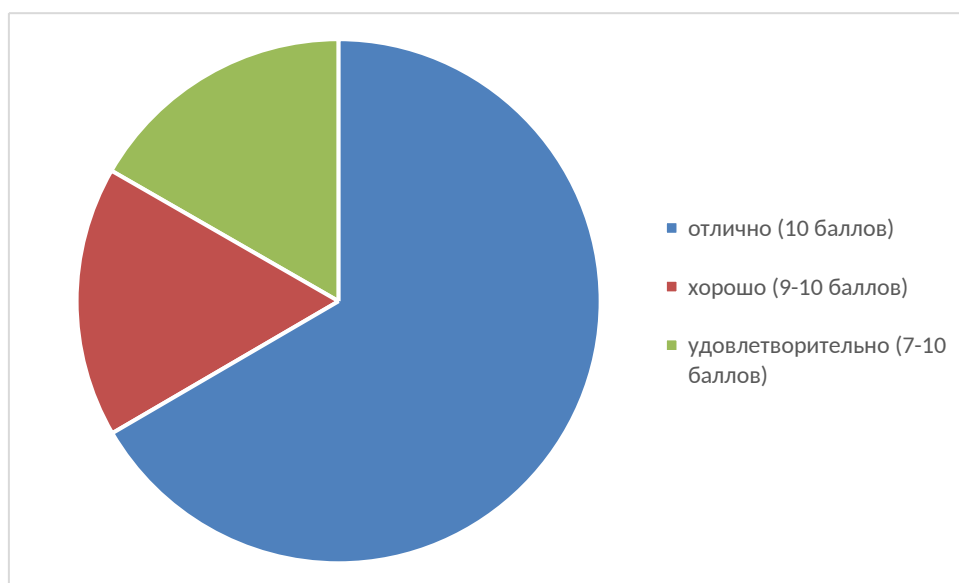


Рисунок 1 – Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Детальный анализ данных раздела Б «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» позволил сделать следующие выводы. Доля респондентов, оценивших профессиональные знания и умения выпускников на отлично (10 баллов) составила 50% от общего числа опрошенных работодателей. Хорошую оценку по данному направлению подготовки, включающему помимо общих вопросов уровня теоретической и практической подготовки, коммуникативные способности выпускников, а также их способность применять правовые основы в профессиональной деятельности, дал один респондент, что составляет 16,7% от общего числа опрошенных работодателей. Доля респондентов, удовлетворительно (6-10 баллов) оценивших важность полученных знаний и умений выпускников для выполнения профессиональных обязанностей составила 33,3% от общего числа работодателей, принявших участие в анкетировании.

Наглядно распределение оценок респондентов можно отобразить на рис.2

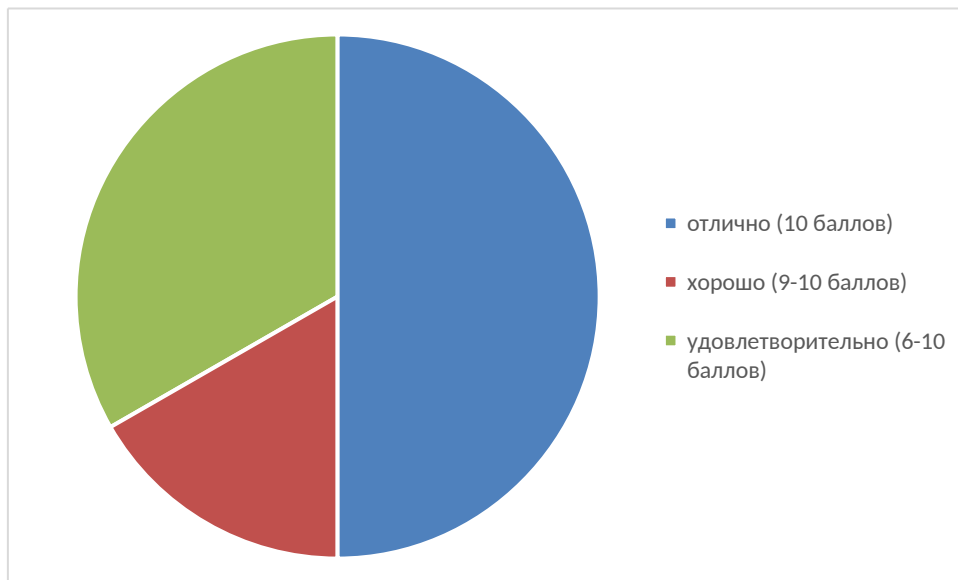


Рисунок 2 – Оценка важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства и недостатки в подготовке выпускников. В числе достоинств можно выделить следующие:

- высокий уровень теоретической и практической подготовки;
- владение современными методами и технологиями деятельности;
- профессионализм выпускников;
- желание выпускников работать.

К числу недостатков отмечается отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшить уровень практической подготовки;
- повысить навыки производственной дисциплины;
- повысить уровень общей культуры.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников в ГБПОУ «Кинельский государственный техникум». Удовлетворенность работодателей результатами обучения в среднем составила **94,6 %**.

АНКЕТА №1 (для работодателей)
Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашим техникумом. Эти данные будут полезны для улучшения работы техникума и организации подготовки специалистов. Анкета содержит **три** раздела. В разделе **А** следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе **Б** следует отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в разделе **В** мы просим высказать свое мнение о нашем техникуме и дать некоторую информацию о Вашей организации. Фамилию указывать не следует. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим за помощь!

Дата заполнения анкеты «_____» _____ 20____ г.

Наименование
организации _____

Ваша

должность _____

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

1.1. Актуальностью теоретических знаний.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.

1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

2.1. Актуальностью практических навыков.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2.2. Достаточностью их для практического применения.

2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум» к адаптации?

3.1. Быстротой адаптации.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3.2. Стрессоустойчивостью.

3.3. Умением восстанавливать силы.

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4.2. Культурой общения.

4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

5.1. Выполнением должностных обязанностей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум» к самообразованию?

6.1 Стремлением к самообразованию.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника ГБПОУ «Кинельский государственный техникум», применять правовые основы в профессиональной деятельности?

7.1 Владение основами законодательства.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

8.1 Знанием инновационных методов, технологий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8.2 Владением информационными технологиями.

8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность

1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

1.1. Актуальность теоретических знаний.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации.

1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности.

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

2.1. Актуальность практических навыков.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2.2. Достаточность их для практического применения.

2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях.

3. Насколько важна для Вас способность выпускников ГБПОУ «Кинельский

государственный техникум)?

- 3.1. Быстрота адаптации.
- 3.2. Стрессоустойчивость.
- 3.3. Умение восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

- 4.1. Способность налаживать контакты в коллективе.
- 4.2. Культура общения.
- 4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

- 5.1. Выполнение должностных обязанностей.
- 5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

- 6.1. Стремление к самообразованию.
- 6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько для Вас важна способность ГБПОУ «Кинельский государственный техникум», применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства.
- 7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

- 8.1. Знания инновационных методов, технологий.
- 8.2. Владение информационными технологиями.
- 8.3. Правовые, экономические знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Какое количество выпускников нашего техникума принято Вами на работу?

- 1.1. За последние 5 лет _____
- 1.2. За последний год _____

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

- 2.1. Намерены, безусловно.
- 2.2. Намерены, но при наличии определённых условий.
- 2.3. Нет.

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

3.1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации.

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

3.2. Нет.

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно.

4.2. Да, но не всех.

4.3. Нет.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум» (отметьте несколько вариантов ответов).

5.1. Высокий уровень теоретических знаний.

5.2. Высокий уровень практической подготовки.

5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.

5.4. Профессионализм выпускников.

5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.

5.7. Желание выпускников работать.

5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

5.9. Владение коммуникативными навыками.

5.10. Другое _____

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум».

6.1. Низкий уровень теоретических знаний.

6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.

6.3. Отсутствие желания работать.

6.4. Низкая производственная дисциплина.

6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.

6.7. Другое _____

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»?

7.1. Повысить уровень теоретических знаний.

7.2. Улучшить уровень практической подготовки.

7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.

7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.

7.5. Повысить уровень общей культуры.

7.6. Другое _____

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ

1. Основные виды деятельности Вашей организации? _____

2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день? _____

3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам? _____

4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? _____

6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?

- ☐ Да. В какой области?
- ☐ приобретение нового оборудования;
 - ☐ компьютеризация;
 - ☐ другое
-

- ☐ Нет

7. Планируется ли расширения штата предприятия?

- ☐ Да.
- ☐ Нет

8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?

- ☐ Да. Каких?
- ☐ Нет

9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)

10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail

Благодарим за ответы!