

ПРИНЯТЫ

С учётом мнения:

Профсоюзного комитета

Протокол № 1 от 26.08.2021

Председатель Т.Н. Мишина

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора

от 27.08.2021 № 427

Директор ГБПОУ «КГТ»



В.Н. Красношеев

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

1. В разделе 7 «Рабочее время и его использование» пункт 7. изложить в следующей редакции:

«Для работников Учреждения устанавливается пятидневная 40 часовая рабочая неделя со следующей продолжительностью рабочего времени:

- с понедельника по четверг с 8-00 ч. до 17-00 ч., в пятницу – с 8-00 до 16-00. Перерыв для отдыха и питания с 12.00 ч. до 12.48 ч.

Выходной день: суббота, воскресенье.

Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, расписанием занятий. Продолжительность урока (учебного занятия) составляет 45 минут, перерывов между уроками (учебными занятиями) от 5 до 20 минут, согласно расписанию звонков.

В соответствии с индивидуальным графиком и планом работы для педагогических работников суббота может являться рабочим днем. Общий выходной день-воскресенье, второй выходной день для них устанавливается в другой день недели согласно графику.

Работникам со сменным графиком работы предоставляется 2 перерыва для приема пищи. Первый предоставляется не ранее, чем через 4 часа от начала работы, другой - по усмотрению работника.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Для сторожей, вахтёров может быть введен суммированный учет рабочего времени. Особенности режима рабочего времени, отличного от общего, устанавливается трудовым договором. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда).

2. В разделе 10 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» пункт 10.4. изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.