

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области «Кинельский государственный техникум»

<p>Согласовано на заседании совета техникума « 31 » <u>авг</u> 20 <u>18</u> г. Протокол № <u>5</u></p>	<p>Утверждаю Директор ГБПОУ «КГТ»  В.Н. Красношеев Приказ № <u>133</u> « 31 » <u>авг</u> 20 <u>18</u> г. от</p> 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ  
о профессиональной переподготовке и повышении  
квалификации педагогических работников

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом министерства образования и науки Самарской области от № 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 27.12.2016 №418-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования», Трудовым кодексом Российской Федерации, письмом Министерства образования и науки РФ от 23.03.2015 №08-415 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Кинельский государственный техникум».

1.2. Данное Положение регламентирует реализацию права педагогических работников (далее работников) на дополнительное профессиональное образование.

1.3. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года.

## **II. Организация дополнительного профессионального образования ДПО осуществляется педагогических работников**

2.1. посредством реализации дополнительных профессиональных образовательных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки, организация предоставления ДПО в государственных образовательных организациях Самарской области относится к полномочиям государственной власти Самарской области.

повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки, организация предоставления ДПО в государственных образовательных организациях Самарской области относится к полномочиям государственной власти Самарской области.

повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки, организация предоставления ДПО в государственных образовательных организациях Самарской области относится к полномочиям государственной власти Самарской области.

2.2. Обучение по программам ДПО осуществляется на безвозмездной основе (посредством направления работника на обучение в рамках Именного образовательного чека или по государственному заданию) или посредством оплаты обучения работника за счет средств Колледжа, предусмотренных на эти цели.

2.3. ДПО входит в обязанности работодателя по обеспечению требований федеральных государственных образовательных стандартов к уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития путем освоения ДПО.

2.3. Техникум самостоятельно определяет необходимость ДПО работников, а также формы ДПО, исходя из требований законодательства. Для этого ежегодно осуществляется планирование в автоматизированной информационной системе «Кадры в образовании».

Решение о направлении работников на курсы повышения квалификации вне плана принимает директор техникума с учетом актуальности дополнительных профессиональных программ, финансовых и организационных возможностей техникума.

2.4. Направление работника на ДПО осуществляется как с отрывом от работы, так и без отрыва от работы в зависимости от условий прохождения ДПО.

2.5. При направлении работодателем работника на ДПО с отрывом от работы за



ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на ДПО с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

2.6. Возмещение расходов, связанными со служебными командировками, согласно ТК РФ, в случае направления работника в служебную командировку, включает: расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или с ведома труда за восстановлением нарушенного права на ДПО.

2.7. Если работник направляется работодателем для получения ДПО, а работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

2.8. Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять ДПО за счет собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

2.9. При выполнении работодателем условий договора, связанного с ДПО, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в том числе в случаях, когда ДПО осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

2.10. Отказ работника от получения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, т.е. не исполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ,

2.11. Повышение квалификации осуществляется:

- на основе Именного образовательного чека, согласно Положению об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работников образования;
- в рамках государственного задания;
- платное обучение.

2.12. В обязанности работников входит добросовестное освоение дополнительных профессиональных программ. Работники, успешно завершившие курс обучения, представляют в отдел кадров документы об освоении дополнительной профессиональной программы, которые хранятся в личных делах работников.

### **Заключительные положения**

3.1. При аттестации педагогических работников не получение ими ДПО не может служить основанием для отказа в установлении педагогическим работникам квалификационной категории либо для признания их не соответствующими занимаемой должности.

В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, не противоречащие действующему законодательству РФ. и Уставу техникума.