

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
«Кинельский государственный техникум»

«СОГЛАСОВАНО»  
управляющий совет техникума  
ГБПОУ «КГТ»  
«03» февраля 2020 г  
Протокол № 1

«УТВЕРЖДАЮ»  
и.о. директора ГБПОУ «КГТ»  
Т. Н. Мишина  
Приказ № 114  
от « 11 » февраля 2020 г



**ПОЛОЖЕНИЕ О ТАРИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ИНЫХ  
РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Кинель, 2020 г

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее «Положение о тарификации преподавателей и иных работников техникума, осуществляющих педагогическую деятельность» (далее - положение) определяет порядок формирования учебной нагрузки преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность в ГБПОУ «Кинельский государственный техникум»

1.2 Положение распространяется на преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, в части определения объема учебной педагогической нагрузки на учебный год.

1.3 Положение разработано в соответствии со следующими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом РФ;

- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464;

- Постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 N 191 (ред. от 18.08.2008) «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;

- Уставом техникума;

- локальными актами техникума.

1.4 Тарифная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и является нормируемой частью педагогической работы.

1.5 Тарификационный список преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральным государственным образовательным стандартам, рабочим учебным планам по специальностям и профессиям, обеспеченности кадрами и других конкретных условий, и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

1.6 Право распределение педагогической нагрузки предоставляется директору техникума, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым педагогическим работником.



1.7 Расчет и тарификацию педагогической нагрузки педагогическим работникам техникума осуществляют заместители директора по учебной работе.

1.8 Расчет педагогической нагрузки производится отдельно по бюджетным и внебюджетным учебным группам в соответствии с учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий, планируемого количества обучающихся в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября планового учебного года.

1.9 Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из объема тарифицируемой педагогической нагрузки, утвержденной приказом директора техникума.

При этом учитывается уровень квалификации, трудовая и исполнительская дисциплина, эффективность работы, отношение к воспитательной работе и степень участия в ее проведении.

## 2 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМЫ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1 Норма часов учебной нагрузки за ставку заработной платы преподавателям техникума установлена в объеме 720 часов.

2.2 В рабочее время педагогических работников включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальными планами: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

2.3 За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.4 Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.5 Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах, 1 час педагогической работы соответствует 1 учебному занятию продолжительностью, не превышающему 45 минут.

2.6 Для педагогических работников норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия), включая короткие перерывы (перемены).

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.



Другая часть педагогической нагрузки работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом техникума, Правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется графиками и планами работы, включает в себя: выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, семинаров, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой; организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям); время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; периодические кратковременные дежурства в техникуме в период образовательного процесса, которые организуются в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи; выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7 Учебная нагрузка преподавателей на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 академических часов.

2.8 Объем преподавательской работы для руководящих работников, который они могут выполнять в техникуме помимо основной работы, не должен превышать:

-для заместителей директора - 300 часов;

-для руководителей физического воспитания и преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности - 720 часов сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад.

2.9 Должностные оклады руководителя физического воспитания и преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 360 часов в год.

2.10 Преподавательская нагрузка работников (руководитель физического воспитания, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности) сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников техникума без занятия штатной должности преподавателя в техникуме (педагог-психолог, методист и др.), оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.



2.11 Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждения и организаций осуществляется при условии, если преподаватели, для которых техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

2.12 Почасовая оплата труда преподавателей и иных педагогических работников техникума применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и иных педагогических работников (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года);
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в техникуме;
- за часы преподавательской работы в объеме не более 720 часов в год;
- за фактическое количество часов неполного рабочего месяца преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года;
- за часы преподавательской работы, данные сверх годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года).

2.13 В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.14 Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

2.15 Преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год), у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в



неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

-заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.16 Преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

### 3 ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТАРИФИКАЦИОННОЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1 Тарификационная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, рабочему учебному плану каждой специальности (академические часы).

Нормы времени для расчета учебной нагрузки представлены в таблице 1 .

Таблица 1

Нормы времени для расчета учебной нагрузки

n/n	Виды работ	Нормы времени в часах
1.	Расчет часов на неделю	1 неделя = 36 часов
2.	Теоретические занятия	45 минут за 1 академический час на 1 группу
3.	Проведение практических занятий	45 минут за 1 академический час на 1 группу (подгруппу)
4.	Консультации по учебным дисциплинам	100 часов на одну группу на учебный год (из расчета 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год)
5.	Дифференцированный зачет	Зачет проводится за счет времени, отведенного на дисциплину
6.	Письменный экзамен по русскому языку и математике	4 часа и 3 часа соответственно каждому члену комиссии
7.	Промежуточная аттестация (экзамен, экзамен по МДК,	0,25 часа на 1 обучающегося каждому члену комиссии

	экзамен КОС)	
8.	Проверка контрольных работ обучающихся очного отделения: -по русскому языку -по другим учебным дисциплинам	15% от должностного оклада  10% от должностного оклада
9.	Проверка контрольных работ обучающихся заочного отделения	0,5 часа по профессиональному циклу, включая общепрофессиональные дисциплины; 0,75 часа - профессиональные модули и междисциплинарные курсы за 1 работу
10.	Консультации по выполнению курсовой работы (проекта),	Проводятся за счет времени, отведенного в учебном плане на консультации
11.	Руководство и защита курсовой работы (проекта)	Проводятся за счет объема времени, предусмотренного на изучение дисциплины
12.	Проверка и составление отзыва курсовой работы (проекта)	1 час на 1 работу (проект)
13.	Руководство учебной практикой обучающихся (включая проверку отчета и прием зачета)	Количество часов по учебному плану
14.	Руководство производственной и преддипломной практикой обучающихся (включая проверку отчета и прием зачета)	50% от количества часов по учебному плану
15.	Выпускная квалификационная работа СПО (программа подготовки специалистов среднего звена)  НПО (программа подготовки квалифицированных рабочих (служащих))	Руководство 8 часов на 1 обучающегося Рецензирование 2 часа на 1 работу  Руководство 6 часов на 1 обучающегося Рецензирование 1 час на 1 работу
16.	Работа в ГАК (защита ВКР)	Председатель 1 час; члены ГАК 0,5 часа на 1 обучающегося

3.2 Контроль выполнения педагогической нагрузки преподавателей осуществляет заместитель директора по учебной работе.

#### 4 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Срок действия Положения не ограничен.
2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.